

DIREZIONE DIDATTICA 3^ CIRCOLO GUBBIO
Via Rousseau – 06024 GUBBIO (PG)
Tel: 075 9272158 – C.F. 83002430540
e-mail : pgee039007@istruzione.it

DIREZIONE DIDATTICA STATALE III CIRCOLO - "S. MARTINO"-GUBBIO Prot. 0010177 del 23/10/2023 II (Uscita)
--

All'Albo Pretorio online dell'Istituzione Scolastica

OGGETTO: Delibera Consiglio di Circolo n. 21 del 16.10.23 – Codice etico

Il giorno 16 ottobre 2023, alle ore 18.00, in modalità remota, come da convocazione prot. n. 9446 del 09.10.23, si è riunito il Consiglio di Circolo, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Contributo miglioramento offerta formativa a.s. 2023/24
2. Modifiche Programma Annuale 2023
3. Carta dei servizi scolastici
4. Codice etico
5. Comunicazioni del Presidente e del Dirigente Scolastico

o m i s s i s

PUNTO 4: CODICE ETICO

VISTA la proposta della Giunta Esecutiva;

VISTO il D. Lgs.8 Giugno 2001, n. 231;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 01.09.23;

Il Consiglio di Circolo

d e l i b e r a (N. 21)

all'unanimità di approvare il Codice etico di seguito riportato:

PREMESSA AL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei fondamentali principi di comportamento richiesti a tutti gli addetti dell'istituto e diretti a garantire la legalità e l'eticità dei servizi offerti dall'istituto ai suoi destinatari.

L'attuale complessità sociale, le innovazioni normative in atto che investono la P. a., pongono, a tutti i livelli istituzionali ed in tutti gli ambienti sociali la necessità di individuare valori e obiettivi e di ridefinire ruoli e funzioni rispetto ai nuovi bisogni e nei rapporti stakeholders.

IDENTITA' ISTITUZIONALE

VISION

L'istituto scolastico si configura come una comunità educativa, nella quale in spirito di corresponsabilità e collaborazione, famiglie e insegnanti, elaborano un progetto condiviso per un'armonica proposta educativa.

MISSION

La scuola è chiamata a verificare costantemente la propria funzione sociale e ad aggiornare e contestualizzare la propria mission culturale, adeguando la funzione docente ad un sistema valoriale in evoluzione secondo le direttive ed i principi della riforma di cui alla legge 107/2015 che valorizzano l'autonomia progettuale e operativa dei docenti e della dirigenza scolastica, fondandone l'operato sul concetto di responsabilità e competenza.

CONTESTO EDUCATIVO: l'istituto promuove una scuola capace di porre al centro dell'agire educativo la persona umana e il suo progetto di vita, scegliendo la via della formazione integrale perché ciascun bambino, crescendo, raggiunga il fine per cui è stato creato.

CONTESTO DI APPRENDIMENTO: l'ambiente scuola è il contesto per eccellenza in cui si matura e si realizza una forte attenzione al processo di apprendimento/insegnamento di competenze, per la costruzione dell'identità della persona.

VALORI DI RIFERIMENTO:

1. Conoscenza, consapevolezza e rispetto per la persona e l'ambiente.
2. Condivisione nella realizzazione dei processi innovativi in attuazione della normativa.
3. Partecipazione, benessere, sicurezza e corresponsabilizzazione sociale.
4. Coesione e interazione interna.
5. Reciprocità con l'ambiente connesso al contesto socio culturale.
6. Interazione con il contesto europeo.
7. Per quanto riguarda gli aspetti ulteriori quelli etici, relativi al comportamento professionale si rinvia a quanto disciplinato nelle fonti normative e regolamentari di rango primario ex DPR 297/74 T U in materia di istruzione, ex artt art. 71 e ss del Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, nonché alla ed alla disciplina contrattuale ex CCNL e successive modificazioni ed integrazioni ed al Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

VIGILANZA SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Compete al Dirigente Scolastico verificare il rispetto del Codice Etico da parte di tutti gli addetti dell'Istituto, fornire chiarimenti circa la corretta interpretazione delle sue disposizioni ed intervenire nel caso di violazione nelle forme consentite dalla legge.

Le violazioni al Codice Etico costituiscono violazione del codice disciplinare aziendale e quindi saranno sanzionate nel rispetto della legge e del contratto collettivo del lavoro.

PRINCIPIO DI LEGALITA'

Il perseguimento dell'interesse dell'istituto non può mai giustificare una condotta contraria alle norme di legge di natura cogente (comunitarie, nazionali e locali), alla normativa sull'ordinamento scolastico, alle procedure e norme interne approvate dai

componenti organi d'istituto, alle disposizioni del presente codice Etico, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro e dei contratti stipulati con i collaboratori.

PRINCIPIO DI TRASPARENZA

È vietato a chiunque a utilizzare le informazioni acquisite in occasione dell'esercizio delle proprie funzioni per scopi non connessi all'esercizio medesimo.

I docenti devono osservare il più rigoroso segreto professionale su tutte le informazioni sensibili di cui vengono a conoscenza nello svolgimento della loro attività. Tutte le attività dell'Istituto si devono svolgere nel rispetto della normativa della privacy, nel rispetto delle istruzioni fornite dal datore di lavoro e dal DPO in conformità con il GDPR (Reg. UE 679/16 sulla protezione dei dati personali).

RISPETTO DEI LAVORATORI

La tutela delle condizioni di lavoro è considerata valore primario dell'istituto, che è tenuto ad adottare nell'esercizio delle sue attività le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza, la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro e dei collaboratori, a seguito di una valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza, che abbia come fine la loro eliminazione o riduzione al minimo, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progetto tecnico.

L'Istituto garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e del principio e dell'equa retribuzione.

Le regole previste nel presente Codice Etico per i lavoratori sono applicabili anche per eventuali volontari.

La direzione dell'Istituto deve comunque garantire che:

- I volontari non percepiscano nessun compenso per l'attività svolta;
- I volontari siano destinatari delle misure interne in materia di sicurezza sul lavoro, dal momento che la normativa sulla sicurezza li equipara alle altre categorie di lavoratori;
- L'ammissione dei lavoratori a prestare servizio all'interno dell'istituto sia preceduta da un'adeguata verifica delle attitudini, della capacità necessaria e del rispetto dei principi comportamentali ed etici richiesti dall'istituto;
- I volontari operino sempre, in particolare per quelle attività che richiedono un contratto più diretto con gli alunni della scuola, in affiancamento e sotto la vigilanza del personale scolastico in servizio.

Ogni lavoratore verrà trattato con rispetto e dignità; nessuno verrà sottoposto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali, forme palesi od occulte, di stalking, mobbing o straining, sia orizzontale che verticale.

L'Istituto si impegna a identificare e prevenire, in tutte le sue opere, tutte le forme di stress lavorativo secondo le norme europee di riferimento (accordo stress lavoro correlato).

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare con violazione delle leggi sul lavoro e di quelle di carattere tributario e previdenziale.

DOVERI FONDAMENTALI DEI LAVORATORI DELL'ISTITUTO

Ogni lavoratore dell'Istituto è tenuto ad ottemperare, con diligenza e lealtà, agli obblighi relativi al proprio incarico ed è altresì tenuto al rispetto e alla tutela dei beni dell'Istituto attraverso comportamenti responsabili e conformi a quanto definito dalla normativa interna, dal presente Codice, dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Il personale che opera a diretto contatto con l'utenza ha l'obbligo di usare modi corretti nei confronti dei destinatari del servizio scolastico, con particolare riferimento all'obbligo di garantire un abbigliamento e un linguaggio adeguati alla natura dell'attività svolta.

Il personale scolastico deve osservare le puntuali indicazioni sulla vigilanza degli alunni contenute nella normativa scolastica nelle indicazioni del Collegio Docenti. In caso di incidente o infortunio agli alunni, è compito dei docenti e degli assistenti riferire immediatamente l'accaduto alla Direzione, che valuterà gli opportuni interventi.

Tutti devono osservare i seguenti principi comportamentali, definiti a garanzia dell'uniformità di comportamento del personale docente di fronte l'utenza scolastica:

- Utilizzare di regola un tono di voce pacato e atteggiamenti misurati e positivi;
- Mostrare un atteggiamento propositivo e trasparente nei confronti dei colleghi;
- Organizzare il tempo scuola e le attività con professionalità e accuratezza;
- Mantenere con i genitori rapporti esclusivamente professionali
- Comunicare al Coordinatore didattico ogni informazione rilevante relativa agli alunni o alle famiglie di cui il docente sia venuto a conoscenza in relazione alla propria attività avendo al contempo cura di mantenere il segreto professionale di fronte all'esterno.

Il personale scolastico che opera a contatto con alunni minorenni deve garantire il rispetto dei seguenti principi di comportamento, ispirati alla giurisprudenza penale relativamente ai reati connessi alla minor età:

- La punizione fisica di minori non è ammissibile in nessuna circostanza;
- Tutti i minori devono essere trattati con uguale rispetto; il favoritismo non è accettabile;
- Nessun membro del personale può assumere o tollerare un comportamento verbale, psicologico o fisico che possa essere inteso come forma di bullismo o di abuso;
- Il personale non deve coinvolgersi in nessun contatto fisico inadeguato con i minori, fatto salvo l'opportuno contatto nelle situazioni in cui ciò sia strettamente necessario. I compiti di natura strettamente personale (per esempio per aiutare ad andare al bagno, a lavare o cambiare vestiti) non dovrebbero essere effettuati a favore di minori, se essi stessi possono provvedere personalmente. In ogni caso le operazioni che richiedono un contatto fisico diretto con il minore devono essere note alla famiglia.

ETICA DEL DOCENTE

- L'insegnante agisce come professionista della formazione, si impegna a valorizzare la professione docente e a tutelarne l'integrità.
- Sostiene il principio dell'autonomia professionale, privilegiando la progettualità cooperativa rispetto all'individualismo professionale, la cultura della responsabilità

rispetto al formalismo degli adempimenti, l'adesione al codice deontologico rispetto all'allineamento passivo alle regole.

- Cura la propria preparazione attraverso l'aggiornamento e l'approfondimento delle conoscenze e competenze professionali della docenza, che sono teoriche (cultura generale di base, specifico disciplinare, didattica generale e disciplinare, teorie della conoscenza e dei processi comunicativo/relazionali, tecnologia della comunicazione), ed operative (progettazione e pratica didattica, attività di valutazione, uso degli strumenti di verifica, organizzazione dei gruppi, sociali (relazione e comunicazione).
- S'impegna a salvaguardare il proprio lavoro dando costantemente la priorità all'azione educativa, al metodo collegiale e alle fattive relazioni umane.
- Sostiene i valori del merito e della competenza.
- Sa mettersi in discussione e s'impegna ad auto valutarsi per essere valutato.
- Interviene, per quanto di sua competenza, nei confronti di colleghi che non rispettino le regole dell'etica professionale e possano rappresentare un pregiudizio per gli allievi.
- Evita atteggiamenti autoreferenziali, è aperto alle problematiche sociali e del mondo del lavoro.
- Ricerca pareri o aiuti esterni se si trova in difficoltà.
- Si oppone a qualsiasi imposizione di natura politica, ideologica o religiosa.
- Non abusa del potere che la sua professione gli conferisce.
- Promuove la cultura dell'etica, della responsabilità, della trasparenza, della legalità e delle pari opportunità.

ETICA DEL DOCENTE VERSO GLI ALUNNI

- Favorisce la realizzazione della personalità dell'allievo promuovendone l'autostima.
- Valuta ciascun allievo con regolarità, imparzialità e trasparenza;
- si astiene dal giudicare indiscriminatamente;
- valorizza gli aspetti che possono offrire prospettive di sviluppo;
- presta attenzione alle componenti emotive ed affettive dell'apprendimento finalizza la propria azione educativa in relazione ai risultati.
- In sede di valutazione finale giudica con obiettività ed imparzialità le conoscenze e competenze acquisite da ciascun allievo in base alle linee d'indirizzo deliberate, prescindendo da qualsiasi condizionamento di tipo psicologico, ambientale, sociale o economico.
- Considera il rendimento medio degli allievi un obiettivo importante, ma non trascura né il recupero di quelli con difficoltà né la valorizzazione dei più dotati.
- Rispetta i diritti fondamentali dell'allievo praticando i valori della "Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia", della Costituzione italiana e dello "Statuto delle studentesse e degli studenti".
- Contribuisce alla sua socializzazione e alla sua integrazione nel gruppo-classe e nella collettività.

- Evita ogni forma di discriminazione per razza, sesso, credo politico e religioso, provenienza familiare, condizioni sociali e culturali, infermità e si adopera per valorizzare le differenze e le pari opportunità di genere.
- Si impegna a far conoscere agli allievi i diversi punti di vista sulle questioni trattate, nel rispetto del pluralismo delle idee per la maturazione di una coscienza critica.
- Si guarda da ogni fanatismo o proselitismo, opera con spirito di tolleranza e si sforza di comunicarlo ai suoi allievi.
- Si sforza di cogliere le inclinazioni dell'allievo, ne favorisce l'orientamento verso quei settori della conoscenza e della vita pratica che più corrispondono ad esse e ne valorizza le capacità creative.
- Coinvolge l'alunno nell'elaborazione delle regole necessarie alla vita della comunità scolastica e le fa rispettare attraverso l'acquisizione dei regolamenti d'istituto.
- Si impegna per la formazione e crescita di gruppi che condividano un patrimonio valoriale fondato sulla reciprocità e la solidarietà ed utilizza la competizione per motivarne l'apprendimento, realizzando percorsi di premialità che esaltino il valore del merito.
- Ascolta l'allievo ed è attento a tutte le informazioni che lo concernono prima di elaborare un proprio percorso didattico educativo.
- Assiste l'allievo se la sua integrità, fisica o morale, è minacciata e lo tutela da ogni forma di vessazione in classe e nell'ambito delle relazioni tra pari. Ogni insegnante è responsabile nella prevenzione di comportamenti che possano pregiudicare lo sviluppo armonico e la serenità degli allievi, avviando autonomamente un proprio percorso volto sia alla ricerca della verità che alla rimozione delle cause vessatorie. Il docente è tenuto a comunicare ai responsabili di plesso eventuali comportamenti inadeguati, specialmente se reiterati, al fine di individuare collegialmente interventi mirati alla correzione e alla di tali atteggiamenti.
- Promuove la cultura dell'etica, della responsabilità, della trasparenza, della legalità e delle pari opportunità.

ETICA DEL DOCENTE VERSO I COLLEGHI

- Il docente si impegna a promuovere la collaborazione con i colleghi, anche attraverso la raccolta, la sistematizzazione e lo scambio delle esperienze didattiche più significative, contribuendo a creare un circuito virtuoso nella comunità scolastica.
- Favorisce il lavoro in team, al fine di progettare e coordinare l'azione educativa, di sviluppare il collegamento disciplinare ed interdisciplinare, di promuovere criteri omogenei di valutazione e adempie alle risoluzioni collegialmente assunte.
- Sostiene forme di aggiornamento individuale e collettivo, condividendo idee ed esperienze con i colleghi attraverso la cooperazione e lo scambio intesi come fondamentali strumenti di crescita personale e professionale. lo strumento dello scambio e della cooperazione deve essere inteso come fattore di crescita individuale e di gruppo.
- Favorisce l'autovalutazione fra gruppi di colleghi per migliorare la professionalità. 5. Considera con obiettività le opinioni e le competenze dei colleghi, rispettandone il lavoro. Eventuali divergenze devono essere risolte attraverso un

confronto sereno e costruttivo, sempre nelle sedi deputate, evitando di renderle pubbliche e alimentando così atteggiamenti che possano ledere i colleghi.

- Sostiene i colleghi in difficoltà, agevola l'inserimento dei supplenti e dei neoassunti.
- Promuove la cultura dell'etica, della responsabilità, della trasparenza, della legalità e delle pari opportunità.

ETICA DEI DOCENTI VERSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA

- Il docente contribuisce a creare nella propria scuola un clima collaborativo, impegnato ed accogliente e si oppone ad eventuali atteggiamenti discriminatori.
- Concorre a costruire una buona immagine della scuola e a farla apprezzare dalla collettività.
- Partecipa all'elaborazione delle regole della propria istituzione e si adopera per farle rispettare.

ETICA DEL DOCENTE NELLE RELAZIONI CON I GENITORI E CON GLI STAKEHOLDERS

- Il docente collabora con i genitori sul piano educativo, si impegna a favorire le comunicazioni al fine di creare un clima costruttivo fra famiglia e scuola.
- Si astiene da ogni forma di discriminazione nei confronti della loro nazionalità, appartenenza etnica, livello sociale e culturale, religione, opinione politica, disabilità o altro.
- Espone sistematicamente ai genitori i propri obiettivi educativi e culturali, rende conto dei risultati, favorisce il confronto, considera attentamente i problemi che gli vengono presentati al fine di non pregiudicare il positivo successo educativo e formativo degli alunni.
- L'insegnante collabora con altri professionisti (psicologi, medici, operatori, assistenti sociali etc.) per affrontare situazioni particolari di malessere degli allievi che richiedono l'intervento di diverse competenze professionali.
- Partecipa, per quanto possibile, al miglioramento dell'ambiente e all'integrazione della scuola nel territorio, attraverso l'utilizzo delle Istituzioni Culturali locali, nazionali e internazionali.
- Promuove la cultura dell'etica, della responsabilità, della trasparenza, della legalità e delle pari opportunità

COMUNICAZIONE DEI DOCENTI CON L'UTENZA SCOLASTICA

I docenti, per corrispondere con l'utenza scolastica, possono utilizzare soltanto le funzioni del Registro Elettronico.

I docenti hanno il divieto di corrispondere con l'utenza scolastica, tranne autorizzazione espressa del Dirigente scolastico o del Coordinatore di Plesso, tramite posta elettronica personale, telefono personale, sms, messaggi su Whatsapp, social network e qualunque altra modalità diversa dagli strumenti istituzionali messi a disposizione dei docenti.

ETICA DEL PERSONALE NON DOCENTE

Tutto il personale s'impegna a valorizzare la propria funzione, a tutelare la dignità e a creare un clima di accoglienza nella scuola.

Agevola l'inserimento dei docenti e del personale ATA supplente o neoassunto.

Espone con chiarezza e fermezza, a genitori e persone esterne alla scuola, le procedure di legge e le regole dell'Istituto, adoperandosi per farle rispettare.

Rispetta i diritti degli allievi.

S'impegna a promuovere la collaborazione con i colleghi, tiene conto delle loro indicazioni e rispetta il loro lavoro.

In caso di opinioni di lavoro contrastanti si astiene dall'esternare il disappunto pubblicamente, soprattutto alla presenza di alunni, e si rivolge, appena possibile, al Gestore.

Informa tempestivamente i docenti e il Dirigente se l'integrità fisica e morale degli allievi è minacciata.

Promuove la cultura dell'etica, della responsabilità, della trasparenza, della legalità e delle pari opportunità.

NORME FINALI COMUNI

Le disposizioni del presente Codice Etico costituiscono specificazioni degli obblighi generali di diligenza, lealtà, onestà, trasparenza, correttezza e imparzialità che qualificano l'esercizio delle funzioni di pubblica responsabilità.

Il Codice persegue attraverso l'etica dei comportamenti la necessità di fare fronte ai bisogni/problemi esistenti della comunità scolastica nel contesto storico e territoriale di riferimento, riferiti al campo dell'istruzione-formazione.

Il Codice propone norme comportamentali e standards della docenza che costituiscono un vero e proprio manifesto per la professione docente e del personale ATA.

Esso disciplina la professione docente e non docente secondo i principi della Costituzione individuando e condividendo valori comuni da rispettare e promuovere attraverso regole di comportamento etico.

Tutto il personale si impegna a rispettare le norme più specifiche del Codice Etico, a evitare situazioni di conflitto di interesse, a mantenere un comportamento consono alla carica, funzione e ruolo che riveste, come precisato nell'articolo 4 del DPR del 16.04.2013 n.62 che regola la possibilità di accettare vantaggi personali e omaggi e le pratiche che potrebbero dare l'impressione di interferire, o influenzare, il suo pubblico operato:

- Il dipendente non chiede, né sollecita, per sé o per altri, regali o altre utilità;
- Il dipendente non accetta, per sé o per altri, regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia;
- Il dipendente non accetta, per sé o per altri, da un proprio subordinato, direttamente o indirettamente, regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore. Il dipendente non offre, direttamente o indirettamente regali o altre utilità a un proprio sovraordinato, salvo quelli d'uso di modico valore.

In considerazione della mission e dello stile dell'istituto individua nel "modico valore" regali che non superino in maniera orientativa un valore di trenta euro. In un'ottica di

corresponsabilità, condivisione e uso dei beni comuni si preferiscono regali che possano essere di utilità per l'attività didattica.

I comportamenti che violino le regole del Codice Etico qualificati come scorretti saranno segnalati dal personale docente e non docente, come previsto dal Codice stesso, al Dirigente o al Gestore i quali provvederanno, in tempi brevi, alla convocazione del soggetto interessato ed all'accertamento dei fatti in oggetto. Con la collaborazione di tutta la comunità scolastica, si opterà per un formativo sostegno al soggetto inosservante.

Con la volontaria adesione al Codice, ciascuno ribadisce dunque l'osservanza alle norme della nostra Costituzione e alle leggi della Repubblica e di adempire alla funzione che gli è stata affidata, con onore e disciplina (art. 54 Costituzione Italiana).

o m i s s i s

Esauriti i punti all'ordine del giorno, il Consiglio termina alle ore 19.00.

F.TO IL SEGRETARIO
Placido Pellegrino

F.TO IL PRESIDENTE
Rosa Chiara Scalici